



©2010 熊本県くまモン

学生・生徒・保護者のための

熊本県ブライト企業 ガイドブック

2018年度版

熊本県ブライト企業推進事業

第1回くまもと ブライイト企業賞 決定!

くまもとブライイト企業賞とは、ブライイト企業が実施している労働環境や処遇向上などの活動の中でも特に優れた取組みを行っている企業を表彰するものです。今年は4つの部門で10社の取組みを表彰しました。

熊本県が、県内の働きやすい企業をより多くの人に知っていただくためブライイト企業の認定を始めて4年目となります。平成30年度現在、288社を認定しています。ブライイト企業の中から他の企業のモデルとなる特に優れた取組みを表彰する「くまもとブライイト企業賞」を、平成30年度から新たにスタートしました。ブライイト企業からの応募を基に、「若者の就職促進・定着支援」、「多様な人材の活躍促進」、「働き方改革の推進」、「従業員とその家族の満足度向上」の4つの部門で、ユニークで先進的な取組みを実施している10社を表彰しました。

※くまもとブライイト企業賞を受賞した取組みについて、より詳しい内容は、左記QRコードからのホームページ「ワンストップジョブサイトくまもとブライイト企業サイト」に掲載しています。



若者の就職促進・ 定着支援部門賞

(医)寿量会
職員里親家族制度

熊本製粉(株)
自主性・主体性を高める「気づきメモ」と自己啓発のための「通信教育」

(医)寿量会は、様々な年代、職種の職員で「仮想家族」をつくる「サザエさん計画」を実施。家族ごとに懇親会やレクレーションへの参加等により親睦を深め、新人社員のケアを行うことで、離職率の低下に成功しています。

熊本製粉(株)は、イントラネットワークで業務上の問題点や改善点を自由に書き込める「気づきメモ」制度や、自己啓発のため会社負担の「通信教育」制度を導入。独自の活発な社員教育により、従業員のスキルアップに繋がっています。

多様な人材の 活躍促進部門賞

(株)ハイコム

(株)堀場エステック 阿蘇工場
HORIABAステンドグラスプロジェクトによるダイバーシティ推進と働き方改革

(株)SHIFT
女性の活躍が、会社を強くする。女性が主役の職場環境

(株)ハイコムは、育児休暇の取得、復職、時間短縮勤務について従業員とコミュニケーションを取りながら配慮を行うことで、女性の家庭と仕事の両立を支援しています。

(株)堀場エステック阿蘇工場は、幅広くダイバーシティを推進するための「HORIABAステンドグラスプロジェクト」を実施。ワークシヨップなどを通じて従業員にワーク・ライフ・バランスの考え方が浸透しています。
(株)SHIFTは、育児に関する休暇の適応年齢の引き上げ、企業主導型保育園の開設等、女性が主役の職場環境づくりを行っています。

働き方改革の 推進部門賞

(株)緒方建設

希望の里ホンダ(株)
全従業員協力のによる残業「0時間」達成
金剛(株)

柔軟な働き方および社員定着への取組み

(株)緒方建設は、工事現場でのICTを活用した先端技術の導入により生産性の向上を図り、4週8休制の働き方改革に取り組んでいます。

希望の里ホンダ(株)は、徹底した進捗状況管理や作業効率向上のための設備の導入、段取り強化等により大幅な残業時間の削減に成功しています。
金剛(株)は、コース別人事制度の導入や、各種手続きの電子化、製造・販売分野ではいち早くテレワークを導入し制度化するなど、柔軟な働き方に向けた取組みを実施しています。

従業員とその 家族の満足度 向上部門賞

(株)岩永組

従業員・家族の満足度100%を目指す
熊本管工建設(株)
社員の健康増進を目指した制度の構築

(株)岩永組は、長年継続して、従業員持株制度、社内季報の発行、家族や取引先企業も含めた運動会の開催に取り組んでいるほか、協会けんぽ推奨の生活習慣病予防検診を取り入れるなど、従業員とその家族の満足度向上に取り組んでいます。

熊本管工建設(株)は、検診結果の向上や健康イベントへの参加により独自のポイントを付与することで、従業員の健康意識を高めるほか、メンタルヘルズ研修や健康講座の開催など従業員の健康増進のための様々な取組みを行っています。



「人こそすべて」がモットー 現場の声を大事にする社風

KUMAMOTO
Bright Company

217

株式会社 ハイコム

「新たなビジネスの開拓」を
協力に推進

携帯電話ショップを中心とした通信事業、熊本が誇る南阿蘇村の天然水をひろめる宅配水事業、賃貸、売買に取り組む不動産事業、さらに新事業としてポステイティング事業、コールセンター事業、高齢者福祉事業を展開しております。特に携帯ショップ事業の躍進は目ざましく、福岡・熊本・佐賀・大分にソフトバンク・auショップを計33店舗展開しています。(平成31年2月現在)

「サンクス休暇」導入で
プライベートも充実

ハイコム(HICOM)の社名には、High(高いレベルでの)Communication(お客様との関係づくり)の意味が込められており、その名のとおり、高いコミュニケーション力を持った人材が大いに活躍しています。20代

で活躍する店長も多く、役員陣も40代と若いのが強みです。経営陣と現場の社員の距離も近く、一人ひとりの積極的なチャレンジを応援する風土があります。入社間もない社員でも、「チームワークの高い会社」「笑顔が絶えない会社」といった印象を持つ人が少なくないです。

女性が多い企業とあって、育休・産休取得率の高さも特長です。平成30年には「女性が長く働ける環境づくりへの取組みについて」くまもとブライト企業賞を受賞しました。そんな社員の声から生まれた嬉しい制度が「サンクス休暇」。海外旅行を楽しむ社員も多数います。スローガンは「人こそすべて」。ずっといきいきと働き続けてもらえるように、現場の声を大事にしています。

SoftBank



企業名 / 株式会社ハイコム	業種 / サービス業(通信事業(携帯電話ショップ)、不動産事業)
住所 / 〒869-1108 熊本県菊池郡菊陽町光の森2-3-1	電話番号 / 096-232-8156
代表者名 / 甲斐達也	創業 / 1990年 資本金 / 8,000万円 会社HP / http://group.8156.jp
売上高(過去3年) / 93億円(平成28年)、100億円(平成29年)、130億円(平成30年)	
従業員数 / 370名	常用労働者の平均年齢 / 30歳 常用労働者の平均勤務年数 / 7年
常用労働者の採用数(過去3年) / 16名 ※うち高卒2名(平成28年)、15名 ※うち高卒6名(平成29年)、20名(平成30年)	